



Un "Turn-over" préoccupant au sein du service Ressources Humaines !

Un réel préjudice pour nos carrières et notre bien-être au travail !

Que se passe-t-il dans ce service ?

La FSU est régulièrement alertée quant au fonctionnement des services et notamment depuis quelque temps sur celui des Ressources Humaines. **Y aurait-il un problème managérial ?**

Depuis l'arrivée de notre DRH, il y a une dizaine d'années, notre organisation syndicale a constaté un nombre impressionnant de mouvements de personnel dans ce service et plus particulièrement sur les postes de gestionnaire des retraites, de la paie et des carrières.

Ce "turn-over" phénoménal représente tout de même, rien que pour ces postes, une quinzaine d'agents !

Cette situation est assez troublante d'autant plus que **ce personnel est mis à rudes épreuves...** Des agents particulièrement compétents quittent à l'usure ce service ou sont poussés à partir sous des prétextes illégitimes.



Du jamais vu au sein du service DRH !

Aujourd'hui, ces constats au sein de ce service des ressources "HUMAINES" ne sont pas sans conséquences sur les agents de notre collectivité. Nous avons le sentiment que **la fragilité du service DRH est synonyme de mauvaise santé de notre administration qui se paupérise malheureusement au fil du temps...**

Où est le temps où les agents faisaient carrière dans ces postes ? Auparavant, **c'était rassurant pour le personnel !** D'ailleurs notre DRH, lors des réunions de présentation sur le RIFSEEP, n'a pas manqué de souligner qu'il était important de valoriser les années d'expérience sur un même poste. Or, ce n'est pas le cas dans son propre service, quelle crédibilité !

Encore des recrutements en cours dans ce service DRH...

Début Septembre, la ville a lancé **3 recrutements pour le service DRH** : deux gestionnaires de paie (cat. B) et **un contrôleur de gestion (cat. A)**. Or, pour ce dernier poste, **c'est le recrutement d'un agent de cat. B qui avait été validé en comité technique du 29 Juin 2016.**

Y aurait-il eu encore une réorganisation de ce service sans que les organisations syndicales n'en soient informées ou **notre DRH aurait-elle des privilèges** dans ce domaine ? N'oublions pas qu'il existe un coût supplémentaire à ce recrutement. Notre Maire aurait-il trouvé les finances nécessaires ; lui qui se plaint régulièrement de sa masse salariale trop élevée ?

Ce constat est alarmant d'autant plus que, dans la plupart des services, **la ville "dégraisse" son personnel et les moyens humains se réduisent de manière inquiétante...** Notre DRH aurait-elle les pleins pouvoirs ? Que dire aussi sur les recrutements répétés des gestionnaires de paie !

***Alors pourquoi autant de mobilités au sein de ce service ?
Une situation qui se généralise dans notre collectivité ?***



Pour la FSU, tous les agents doivent être traités avec "HUMANITÉ", respect et équité par notre DRH, dont c'est l'une des missions principales.



A l'occasion de cette rentrée sociale 2017,
Rejoignez-nous !

Comme vous le savez,
la FSU défend vos droits et intérêts.

Dans ce cadre, **nos adhérents bénéficie d'une véritable protection juridique individuelle**, ce qui n'est pas négligeable dans le contexte actuel au sein de notre collectivité.

Renseignez-vous / Adhérez à la FSU !

Contactez notre secrétaire Claudine AUGUSTE
au 06.21.63.47.61 ou l'un de nos délégués.