



Le Service Public en péril

Désormais, l'idée même de service public est en péril : le souci de la rentabilité a remplacé celui de l'intérêt général.

Les usagers deviennent des « clients », les personnels des variables d'ajustement.

Les services publics sont de plus en plus éloignés des besoins des usagers et gérés en dépit de l'intérêt général.

Les élus, les citoyens, les usagers, les personnels sont de plus en plus écartés des décisions.

Pour créer une économie solidaire et durable et mettre l'humain au cœur de notre société, il est nécessaire de nous mobiliser, de converger afin de créer un rapport de force qui nous soit favorable.

Le premier ministre confirme le gel du point d'indice des fonctionnaires et annonce celui des pensions de retraite et des prestations sociales.

Comment oser reconnaître le « dévouement et sens du service public » des 5 millions d'agents de la fonction publique et les faire applaudir par l'assemblée nationale tout en renonçant à dégeler leurs salaires ! Les agents de la Fonction publique attendent des actes forts.

Pour une cinquième année consécutive, le gel du point d'indice est une décision injuste d'autant que les pertes de pouvoir d'achat sont déjà lourdes dans un contexte où les inégalités salariales sont grandes, notamment entre les femmes et les

hommes, où 20% des agents sont payés au niveau du SMIC, où il y a près d'1 million de non titulaires, beaucoup de précarité et que toutes les qualifications sont loin d'être reconnues. Le gel du point d'indice pénalise d'abord les jeunes et les personnels les moins rémunérés.

C'est économiquement inefficace ! Qui peut croire que le seul effort des fonctionnaires, comme de l'ensemble des salariés, et maintenant des retraités, va combler un déficit alors que cela fait des années qu'ils payent déjà pour enrayer une crise dont les causes sont liées d'abord à la financiarisation de l'économie.

Les populations les plus précaires vont voir les prestations sociales nécessaires à leur survie limitées et les services publics garantissant leurs conditions d'existence affaiblis.

C'est bien le modèle social qui est remis en cause.



Se battre oui, encore et toujours contre les inégalités à l'échelle nationale, dans les différents secteurs du service public, **et dans sa collectivité.**

La FSU des communaux et du personnel CCAS de Wattrelos s'inscrit indéniablement dans ce schéma :

- **Combattre les inégalités, la précarisation, le mal être, l'insécurité** sur le lieu de travail, pour les agents, et pour la sauvegarde d'un service public de qualité,
- **Réaffirmer avec force, la volonté de la FSU d'assurer la protection des agents** à l'heure où la qualité du travail rendu par ceux-ci est remise en cause dans la presse locale ! A l'heure où des agents en longue maladie sont sanctionnés pour leur absence,
- **Remettre de l'ordre, de la justice, remettre l'humain au cœur de notre mairie !**

Nous ne sommes pas que des exécutants, nous sommes avant tout des humains au service d'autres humains. Et pour pouvoir les servir avec toute l'attention et la qualité qu'ils méritent, il est plus que nécessaire et plus que temps d'instaurer un véritable dialogue social et d'écouter les formations syndicales en place.

Malgré tout et grâce à sa persévérance, à sa ténacité, la FSU a obtenu depuis la dernière édition de son journal des satisfactions, parmi lesquelles :

- Les dossiers suivis par la FSU :
 - 4 procès au Tribunal Administratif
 - 1 en cours
 - **3 gagnés (dont une condamnation pour harcèlement)**

- La répartition des heures supplémentaires plus juste dans certains services ;
- Enfin des réponses sur la mise en place de la réforme des rythmes scolaires, avec l'annonce d'une augmentation des taux d'emploi des agents.

Mais aussi de nouvelles déceptions :

- La nouvelle organisation des mairies annexes ;
- Les avancements d'échelon ;
- Les dysfonctionnements majeurs dans certains services : harcèlement, protection des agents mise à mal ;
- L'alcoolémie : incohérences et sanctions à 2 vitesses.
- Véhicules de fonction (utilisation à des fins personnelles et politiques ?)

1) LES AVANCEES :



a) Répartition des heures supplémentaires :

La FSU tient à souligner l'effort fait par les ateliers pour la gestion des heures supplémentaires qui sont réparties dorénavant de façon équitable.

Par contre les astreintes pour le marché dominical, pas de changement ce sont toujours les mêmes qui en profitent !! (à suivre...)

Toujours rien sur la répartition des enveloppes d'heures supplémentaires ?

b) Mise en place de la réforme des rythmes scolaires :

Nous le réclamions dans notre dernière édition, nous avons eu satisfaction ! Les organisations syndicales ont été reçues la semaine dernière par le Directeur Générale Adjoint de la Direction Ecoles, Culture et Loisirs.

Celui-ci nous a présenté les réflexions sur la réorganisation des nettoyages et l'organisation des temps d'activités périscolaires.

Nous pouvons d'ores déjà vous annoncer **une augmentation des taux d'emplois des agents à raison de 4 heures hebdomadaires**, et une nouvelle organisation des plannings des agents qui semble être une vraie avancée (un écho à notre questionnement dans notre précédent numéro ?)

Quant à la gestion des congés du personnel des écoles, un rendez-vous avec la DECL a été demandé.

La FSU vous rappelle qu'elle est à votre disposition pour répondre à vos questions lors de ses permanences tous les mercredis de 9 h à 12 h au centre Stalingrad.

II) LES DECEPTIONS :



a) La nouvelle organisation des mairies annexes :

Plusieurs revendications évoquées lors du dernier CTP n'ont, à notre grand regret, toujours pas été écoutées. Le problème de la sécurité des agents n'est toujours pas résolu, les compétences supplémentaires et la technicité particulière des nouvelles tâches confiées aux agents ne seront pas valorisées !

b) Les avancements d'échelon

Il ne fait pas bon être atteint d'une maladie grave à la Mairie de Wattrelos ! En effet, des avancements d'échelon ont été reportés pour des personnes en arrêt longue durée (maladies graves et non « bobologie ») Vous n'aurez pas de soutien pour vous aider à traverser cette épreuve, sachez-le ! Un signal fort de notre administration !

A l'aube de la nouvelle CAP de grade, la FSU espère que l'administration reconduite dans ses fonctions, place son nouveau mandat sous le signe de l'objectivité et de l'équité ! Il n'y a pas que colleurs mis en lumière dans les médias qui méritent des promotions. Les agents qui, sans faire parler d'eux, assurent tous les jours leurs missions avec le souci de répondre aux besoins de la population, méritent eux aussi d'être récompensés. Si tenté que le mérite et la qualité du service rendu soient des critères d'avancement au regard de l'administration.

c) Les dysfonctionnements majeurs dans certains services :

D'abord **les agents des cimetières** sont depuis plusieurs semaines les victimes de graves dysfonctionnements. Les responsables des cimetières ont informé l'administration de ces dysfonctionnements et n'ont reçu aucun soutien de leur hiérarchie, au contraire, ils n'ont toujours pas eu de réponse concrète quant au suivi des « manquements » graves évoqués et il leur a fallu attendre plusieurs mois avant de

se voir affecter un agent pour en remplacer un autre muté dans un autre service.

Le Personnel du Musée quant à lui a été mis en cause par voie de presse à plusieurs reprises dans ce qui ne devait être qu'un problème interne simple à résoudre, si tenté qu'on veuille le résoudre. Le personnel a même essuyé des insultes pour avoir dénoncé sans le savoir et sans le vouloir qu'une association était installée dans le musée sans convention.

La police Municipale maintenant, une création de poste sur mesure pour un cadre déjà en poste et qui n'a rien demandé. De qui se moque-t-on ? **Mutation forcée ?**

Le harcèlement et le mépris des agents ça suffit !!!

d) **L'alcoolémie** : incohérences et sanctions à 2 vitesses

Un de nos agents se voit sanctionner pour alcoolémie au travail. Indiscutable ! Par contre la FSU déplore que les sanctions ne s'appliquent pas à tous les agents dans la même situation et condamne l'alcool sur le lieu de travail cautionné par la hiérarchie et l'administration (cf notre dernière édition : Saint Eloi).

e) **Véhicules de fonction (utilisation à des fins personnelles et politiques ?)**

Certains agents de par leurs missions effectuent régulièrement des déplacements. Ceux-ci utilisent leurs véhicules personnels, n'ayant pas de véhicule professionnel à disposition. Ces agents se voient refuser la prise en charge de leur déplacement sur présentation de note de frais... Pendant que d'autres utilisent les véhicules de la ville à des fins personnelles.

La FSU dénonce ces pratiques et demande à l'administration de les changer au plus vite !!!

En fin d'année se tiendront les élections professionnelles.

Donc si vous partagez les mêmes valeurs de justice et d'indépendance, si vous ne voulez plus de la langue de bois, de décisions arbitraires et injustes, de promotions « à la carte », vous pouvez rejoindre les listes de la FSU (il n'est pas obligatoire d'adhérer à la FSU) !

Le Maire organise 2 à 3 CAP par an, et cela ne prend vraiment pas beaucoup de temps. La préparation et la participation à une CAP se déroulent pendant votre temps de travail.

