

VŒUX 2019 : LA FONCTION PUBLIQUE, UN INVESTISSEMENT POUR L'AVENIR

Vers une amélioration du dialogue social et du pouvoir d'achat ?

En 2018 l'équipe municipale a poursuivi son programme d'austérité envers le personnel.

En effet, la mise en place du RIFSEEP a déçu la majorité des agents. La politique de management a encore été décriée. La souffrance au travail s'est généralisée. Les mutations vers l'extérieur se sont multipliées ; d'ailleurs beaucoup d'agents cherchent encore à quitter la collectivité...

Cette situation n'est pas réjouissante pour le personnel qui s'inquiète sérieusement de son avenir professionnel au sein de la collectivité. D'autant plus, que la réduction des effectifs est toujours d'actualité, que le recrutement de contractuels se déploie et que les charges de travail sont parfois extrêmes.

A quand la fin des économies sur le dos du Personnel...

Lors du conseil municipal du 14 Décembre 2018, concernant la décision modificative relative à l'exercice budgétaire 2018, le Maire a fait voter une diminution des crédits de plus de 300 000 € au budget "ressources humaines" (chapitre 012). Diminution qu'il justifie soi-disant par les recrutements de personnels en cours qui ont pris du retard pour diverses raisons...

Cette enveloppe représente l'équivalent du budget supplémentaire lié à la mise en place du RIFSEEP qu'aurait prévu notre administration, en charges de personnel pour l'année 2018.

Pourquoi avoir retiré ces plus de 300 000 € du budget des ressources humaines pour alimenter d'autres dépenses ?

Rappelez-vous, en Mars 2018, dans notre tract "Tout savoir sur... Sûr de tout savoir" intitulé: **Désillusions autour du RIFSEEP... Nous dénonçons le manque de transparence** quant aux informations données relatives au coût engendré par la mise en place du RIFSEEP et notamment de l'IFSE. **De nombreuses contradictions ont été avancées**, la DRH de l'époque, avait estimé ce coût à 419 348,67 €, le maire l'avait évalué en conseil municipal à 450 000€ et il avait même prévu de récupérer **85 000€** avec la suspension du régime indemnitaire en cas d'absence pour maladie ordinaire à partir du 16^{ème} jour (**critères d'absentéisme !**).

**BUDGET MUNICIPAL :
FAIRE TROIS FOIS PLUS
AVEC DEUX FOIS MOINS**



Ces économies de plus de 300 000€ sur la masse salariale en 2018 serviraient-elles : à financer les "menus travaux" du restaurant Gastronomique, ou à compenser les dépenses liées aux travaux du Furet du Nord? Ou encore à compenser le litige avec ERDF de près de 400 000€ pour lequel le Conseil d'État a rejeté la requête de la Ville. Et maintenant, comme annoncé en conseil municipal, la ville doit régler cette ardoise...

Nouveau casting et nouvelle dynamique pour un service des ressources humaines en souffrance !

Espérons qu'en 2019, avec l'arrivée de la nouvelle Directrice des Ressources Humaines, les relations de travail seront plus authentiques et mieux appréciées. **Mais aura-t-elle réellement les moyens de redonner la confiance au personnel ? Pourra-t-elle insuffler un nouvel élan, malgré un certain pouvoir suprême qui règne au sein de notre administration ?**

Beaucoup d'inquiétudes et d'interrogations

Le 2 Janvier 2019, la Voix du Nord a fait échos des derniers chiffres du recensement de la population au 1^{er} Janvier 2016 en Région Hauts de France et le constat n'est pas brillant pour Douai !

Entre 2011 et 2016, notre région a gagné 46 746 habitants **alors que Douai en a perdu 2 258**. Forcément, pour l'économie et pour le personnel c'est clairement néfaste car les dotations de l'État seront moindres et le budget de la ville va en compatir...



Longtemps, la ville de Douai a compté plus de 43 000 habitants alors que Valenciennes en recensait un peu plus de 39 000. Aujourd'hui, d'après ce dernier recensement de la population en 2016, ces chiffres se sont inversés et la ville de Douai, souffrant de sa morosité ambiante, est descendue **39 657 habitants !**

Les agents ont de quoi s'inquiéter car ils subissent au quotidien les conséquences de cette dégradation !

Bilan social sur l'année 2017

Ce document officiel donne une photographie complète de la ville et de son personnel. Mais à ce jour il n'a pas encore été transmis aux membres du comité technique, **alors qu'il aurait dû être communiqué en Juin 2018 dernier délai !** Déjà, le bilan social sur l'année 2015 nous était parvenu très tardivement et nous a semblé peu fiable...

Pour conclure nos revendications, la FSU se permet de vous rappeler, M. le Maire, vos promesses. **Nul doute que vous allez attribuer le maximum du C.I.A. à tous les agents de la ville et du CCAS, comme vous l'avez annoncé en C.A.P. et en Conseil Municipal.**

Enfin, à l'image des Français qui manifestent et s'expriment aujourd'hui dans la France entière ; et même à Douai ; notamment pour leur pouvoir d'achat. Comme vous le savez le personnel n'est pas épargné ! Aussi, la FSU vous demande **de prendre rapidement une mesure en leur faveur, en faisant voter rapidement en conseil municipal la possibilité de se faire indemniser les jours épargnés sur leur compte épargne temps !**

Bien entendu, en parallèle, nous vous demandons le retrait des critères d'absentéisme !

Compte-tenu de ce bilan, les vœux 2019 de la FSU sont clairs. Nous souhaitons :

- ✓ des formations adaptées aux besoins des agents,
- ✓ une bourse à l'emploi concertée, (non-imposée),
- ✓ des promotions et des avancements de grade équitables (avec des taux modifiés à la hausse),
- ✓ une meilleure répartition des heures supplémentaires et ouvertes à tous.
- ✓ La reconnaissance des risques psychosociaux engendrés par les conditions d'emploi et les facteurs organisationnels susceptibles d'interagir avec le fonctionnement mental (stress au travail, sentiment de mal-être ou de souffrance au travail, agressions physiques ou verbales, violences, etc.
- ✓ L'abolition des **discriminations indirectes** qui se produisent lorsqu'une disposition, un critère ou une pratique est susceptible d'entraîner un désavantage particulier pour les personnes au titre de l'un des critères prohibés.

Pour que 2019 soit une année d'amélioration pour toutes et pour tous !