

Les décrets sur les nouvelles grilles de Catégorie C sont publiés !

Par décrets en date du 29 janvier 2014, les grilles de rémunération de la catégorie C sont modifiées avec date d'effet au 1^{er} février 2014. Elles sont revalorisées en deux temps : au 1^{er} février 2014 et au 1^{er} janvier 2015. Ces modifications intègrent les nouvelles grilles de rémunération des agents de maîtrise principaux et des brigadiers chefs principaux et chefs de police municipale.

La hausse n'est pas négligeable, **mais elle est loin du compte** des pertes de pouvoir d'achat (-14% en 13 ans). Les durées d'échelon sont raccourcies par rapport aux annonces initiales faites par l'Etat. Nous vous communiquons donc les grilles définitives.

Nouvelle grille de l'ECHELLE 3 : Adjoints administratifs ou techniques 2ème classe									
Ech.	Situation actuelle		Situation au 01/02/2014		Situation au 01/01/2015		Evolution de 2013 à 2015		
	Nb de points	Brut mensuel	Nb de points	Hausse en € bruts	Nb de points	Hausse en € bruts	Hausse en points	Hausse en € bruts	Hausse en %
1	309	1430,76 €	316	+ 32,41 €	321	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	+ 3,88 %
2	310	1435,39 €	317	+ 32,41 €	322	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	+ 3,87 %
3	311	1440,02 €	318	+ 32,41 €	323	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	+ 3,86 %
4	312	1444,65 €	319	+ 32,41 €	324	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	+ 3,84 %
5	313	1449,28 €	320	+ 32,41 €	325	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	+ 3,83 %
6	314	1453,91 €	321	+ 32,41 €	326	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	+ 3,82 %
7	315	1458,54 €	323	+ 37,04 €	328	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	+ 4,12 %
8	319	1477,06 €	327	+ 37,04 €	332	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	+ 4,07 %
9	326	1509,48 €	333	+ 32,41 €	338	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	+ 3,68 %
10	338	1565,04 €	345	+ 32,41 €	350	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	+ 3,55 %
11	355	1643,75 €	358	+ 13,89 €	363	+ 23,15 €	+ 8	+ 37,04 €	+ 2,25 %

Nouvelle grille de l'ECHELLE 4 : Adjoints administratifs ou techniques 1ère classe									
Ech.	Situation actuelle		Situation au 01/02/2014		Situation au 01/01/2015		Evolution de 2013 à 2015		
	Nb de points	Brut mensuel	Nb de points	Hausse en € bruts	Nb de points	Hausse en € bruts	Hausse en points	Hausse en € bruts	Gains en %
1	310	1435,39 €	318	+ 37,04 €	323	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	+ 4,19 %
2	311	1440,02 €	319	+ 37,04 €	324	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	4,18 %
3	312	1444,65 €	320	+ 37,04 €	325	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	4,16 %
4	313	1449,28 €	321	+ 37,04 €	326	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	4,15 %
5	314	1453,91 €	322	+ 37,04 €	327	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	4,14 %
6	316	1463,17 €	324	+ 37,04 €	329	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	4,11 %
7	325	1504,84 €	327	+ 9,26 €	332	+ 23,15 €	+ 7	+ 32,41 €	2,15 %
8	335	1551,15 €	340	+ 23,15 €	345	+ 23,15 €	+ 10	+ 46,30 €	2,98 %
9	345	1597,45 €	349	+ 18,52 €	354	+ 23,15 €	+ 9	+ 41,67 €	2,61 %
10	356	1648,38 €	363	+ 32,41 €	368	+ 23,15 €	+ 12	+ 55,56 €	3,37 %
11	369	1708,58 €	370	+ 4,63 €	375	+ 23,15 €	+ 6	+ 27,78 €	1,62 %
12	Nouvel échelon		377		382				

Nouvelle grille ECHELLE 5 : Adjoints administratifs ou techniques principaux 2ème classe, Agents de maîtrise									
Ech.	Situation actuelle		Situation au 01/02/2014		Situation au 01/01/2015		Evolution de 2013 à 2015		
	Nb de points	TIB mensuel	Nb de points	Hausse en € bruts	Nb de points	Hausse en € bruts	Hausse en points	Hausse en € bruts	Hausse en %
1	311	1440,02 €	321	+ 46,30 €	326	+ 23,15 €	+ 15	+ 69,45 €	+ 4,82 %
2	312	1444,65 €	322	+ 46,30 €	327	+ 23,15 €	+ 15	+ 69,45 €	4,81 %
3	313	1449,28 €	323	+ 46,30 €	328	+ 23,15 €	+ 15	+ 69,45 €	4,79 %
4	314	1453,91 €	325	+ 50,93 €	330	+ 23,15 €	+ 16	+ 74,08 €	5,09 %
5	318	1472,43 €	327	+ 41,67 €	332	+ 23,15 €	+ 14	+ 64,82 €	4,40 %
6	328	1518,74 €	334	+ 27,78 €	339	+ 23,15 €	+ 11	+ 50,93 €	3,35 %
7	338	1565,04 €	341	+ 13,89 €	346	+ 23,15 €	+ 8	+ 37,04 €	2,36 %
8	350	1620,60 €	355	+ 23,15 €	360	+ 23,15 €	+ 10	+ 46,30 €	2,86 %
9	362	1676,17 €	371	+ 41,67 €	376	+ 23,15 €	+ 14	+ 64,82 €	3,87 %
10	379	1754,88 €	380	+ 4,63 €	385	+ 23,15 €	+ 6	+ 27,78 €	1,58 %
11	392	1815,07 €	393	+ 4,63 €	398	+ 23,15 €	+ 6	+ 27,78 €	1,53 %
12	Nouvel échelon		402		407				

Nouvelle grille ECHELLE 6: Adjoints administratifs ou techniques principaux 1^{ère} classe.

Ech.	Situation actuelle		Situation au 01/02/2014		Situation au 01/01/2015		Evolution de 2013 à 2015		
	Nb de points	TIB mensuel	Nb de points	Hausse en € bruts	Nb de points	Hausse en € bruts	Hausse en points	Hausse en € bruts	Hausse en %
1	325	1504,84 €	333	+ 37,04 €	338	+ 23,15 €	+ 13	+ 60,19 €	+ 4 %
2	336	1555,78 €	340	+ 18,52 €	345	+ 23,15 €	+ 9	+ 41,67 €	2,68 %
3	347	1606,71 €	350	+ 13,89 €	355	+ 23,15 €	+ 8	+ 37,04 €	2,30 %
4	360	1666,91 €	365	+ 23,15 €	370	+ 23,15 €	+ 10	+ 46,30 €	2,78 %
5	377	1745,62 €	380	+ 13,89 €	385	+ 23,15 €	+ 8	+ 37,04 €	2,12 %
6	394	1824,33 €	395	+ 4,63 €	400	+ 23,15 €	+ 6	+ 27,78 €	1,52 %
7	416	1926,20 €	417	+ 4,63 €	422	+ 23,15 €	+ 6	+ 27,78 €	1,44 %
8	430	1991,03 €	431	+ 4,63 €	436	+ 23,15 €	+ 6	+ 27,78 €	1,39 %
9	<i>Nouvel échelon</i>		457		462				

les conditions de reclassement

INTEGRATION DANS LES NOUVELLES ECHELLES 3 à 5

Ech.	Situation actuelle		Situation à partir du 01/02/2014		Reclassement au 01/02/2014	
	Durée mini	Durée maxi	Durée mini	Durée maxi	Echelon	Ancienneté reprise dans l'échelon
1	1 an	1 an	1 an	1 an	1	100 %
2	1 an ½	2 ans	1 an	1 an	2	50 %
3	1 an ½	2 ans	1 an 8 mois	2 ans	3	100 %
4	2 ans	3 ans	1 an 8 mois	2 ans	4	66 %
5	2 ans	3 ans	1 an 8 mois	2 ans	5	66 %
6	2 ans	3 ans	1 an 8 mois	2 ans	6	66 %
7	3 ans	4 ans	1 an 8 mois	2 ans	7	50 %
8	3 ans	4 ans	2 ans 6 mois	3 ans	8	75 %
9	3 ans	4 ans	2 ans 6 mois	3 ans	9	75 %
10	3 ans	4 ans	3 ans 4 mois	4 ans	10	100 %
11	Dernier échelon échelle 3		3 ans et 4 mois	4 ans	11	100 %
12	12^{ème} échelon ajouté aux échelles 4 et 5 seulement					
Durée totale actuelle de la carrière dans le grade : De 22 ans au mini, à 30 ans au maxi			Durée totale de la carrière dans le grade à partir du 1^{er} février 2014 : Echelle 3 : de 18 ans 8 mois au minimum à 22 ans maximum Echelle 4 et 5 : de 22 ans minimum à 26 ans maximum			

INTEGRATION DANS LA NOUVELLE ECHELLE 6

Ech.	Situation actuelle		Situation à partir du 01/02/2014		Reclassement au 01/02/2014	
	Durée mini	Durée maxi	Durée mini	Durée maxi	Echelon	Ancienneté reprise dans l'échelon
1	1 an ½	2 ans	1 an	1 an	1	50 %
2	1 an ½	2 ans	1 an	1 an	2	50 %
3	2 ans	3 ans	1 an 8 mois	2 ans	3	66 %
4	2 ans	3 ans	1 an 8 mois	2 ans	4	66 %
5	2 ans	3 ans	2 ans 6 mois	3 ans	5	100 %
6	3 ans	4 ans	2 ans 6 mois	3 ans	6	75 %
7	3 ans	4 ans	3 ans 4 mois	4 ans	7	100 %
8			3 ans 4 mois	4 ans	8	100 %
9					9	
Durée totale actuelle de la carrière dans le grade : de 15 ans mini à 21 ans maxi			Durée totale de la carrière dans le grade à partir de 2014 : de 17 ans minimum à 20 ans maximum			

AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL

NOUVELLE GRILLE AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL

Ech.	Situation actuelle		Situation au 01/02/2014		Situation au 01/01/2015	
	Nb de points	Nb de points	Hausse en points	Nb de points	Hausse en points totale	
1	328	334	+ 6	339	+ 11	
2	342	342	+ 0	347	+ 5	
3	359	360	+ 1	365	+ 6	
4	375	379	+ 4	384	+ 9	
5	395	396	+ 1	401	+ 6	
6	406	411	+ 5	416	+ 10	
7	417	421	+ 4	426	+ 9	
8	430	431	+ 1	436	+ 6	
9	453	454	+ 1	459	+ 6	
10	Nouvel échelon	480		485	+ 5	

INTEGRATION DANS LA NOUVELLE ECHELLE : Agent de maîtrise pal

Ech.	Situation actuelle		Situation à partir du 01/02/2014		Reclassement au 01/02/2014
	Durée mini	Durée maxi	Durée mini	Durée maxi	Ancienneté reprise dans l'échelon
1	1 an	1 an	1 an	1 an	100 %
2	1 an	1 an	1 an	1 an	100 %
3	1 an 6 mois	2 ans	1 an 8 mois	2 ans	100 %
4	1 an 6 mois	2 ans	1 an 8 mois	2 ans	100 %
5	1 an 6 mois	2 ans	1 an 8 mois	2 ans	100 %
6	1 an 6 mois	2 ans	1 an 8 mois	2 ans	100 %
7	2 ans 6 mois	3 ans	2 ans 6 mois	3 ans	100 %
8	3 ans	4 ans	2 ans 6 mois	3 ans	75 %
9	-	-	3 ans 4 mois	4 ans	100 %
10	Nouvel échelon		-	-	-

BRIGADIER CHEF PRINCIPAL

NOUVELLE GRILLE Brigadier-chef principal

Ech.	Situation actuelle		Situation au 01/02/2014		Situation au 01/01/2015	
	Nb de points	Nb de points	Hausse en points	Nb de points	Hausse en points totale	
1	328	334	+ 6	339	+ 11	
2	346	349	+ 3	354	+ 8	
3	359	364	+ 5	369	+ 10	
4	377	379	+ 2	384	+ 7	
5	396	397	+ 1	402	+ 6	
6	407	408	+ 1	413	+ 6	
7	416	417	+ 1	422	+ 6	
8	430	431	+ 1	436	+ 6	
9	Nouvel échelon	457		462	+ 5	

INTEGRATION DANS LA NOUVELLE ECHELLE : brigadier-chef principal

Ech.	Situation actuelle		Situation à partir du 01/02/2014		Reclassement au 01/02/2014
	Durée mini	Durée maxi	Durée mini	Durée maxi	Ancienneté reprise dans l'échelon
1	2 ans 6 mois	3 ans	1 an 8 mois	2 ans	66 %
2	2 ans 6 mois	3 ans	1 an 8 mois	2 ans	66 %
3	2 ans	2 ans 3 mois	2 ans	2 ans 3 mois	100 %
4	2 ans	2 ans 3 mois	2 ans	2 ans 3 mois	100 %
5	2 ans	2 ans 3 mois	2 ans	2 ans 3 mois	100 %
6	1 an 9 mois	2 ans 1 mois	1 an 9 mois	2 ans 1 mois	100 %
7	1 an 9 mois	2 ans 1 mois	2 ans 6 mois	3 ans	150 %
8	-	-	3 ans 4 mois	4 ans	100 %
9	Nouvel échelon au 01/02/2014		-	-	-

CHEF DE POLICE MUNICIPALE

NOUVELLE GRILLE Chef de Police Municipal

Ech.	Situation actuelle	Situation au 01/02/2014		Situation au 01/01/2015	
	Nb de points	Nb de points	Hausse en points	Nb de points	Hausse en points totale
1	333	336	+ 3	341	+ 8
2	347	350	+ 3	355	+ 8
3	359	364	+ 5	369	+ 10
4	380	384	+ 4	389	+ 9
5	397	398	+ 1	403	+ 6
6	430	431	+ 1	436	+ 6
7	Nouvel échelon	457		462	+ 5

NOUVELLE GRILLE Chef de Police Municipal

Ech.	Situation actuelle		Situation à partir du 01/02/2014	
	Durée mini	Durée maxi	Durée mini	Durée maxi
1	1 an 9 mois	2 ans 3 mois	1 an 9 mois	2 ans 3 mois
2	2 ans 3 mois	2 ans 9 mois	2 ans 3 mois	2 ans 9 mois
3	2 ans 9 mois	3 ans 3 mois	2 ans 9 mois	3 ans 3 mois
4	3 ans 3 mois	3 ans 9 mois	3 ans 3 mois	3 ans 9 mois
5	3 ans 9 mois	4 ans 3 mois	3 ans 9 mois	4 ans 3 mois
6	-	-	3 ans 8 mois	4 ans
7	Nouvel échelon		-	-

*Les chefs de police municipale sont reclassés en conservant leur échelon et leur ancienneté dans leur échelon.



Syndicat FSU/SDU 59-62 des agents des Collectivités Locales et de leurs établissements, de l'Intérieur,
des Affaires Sociales des départements du Nord et du Pas de Calais
Hôtel du Dauphin, n°70 Place d'Armes 59500 DOUAI
Tél - Fax : 03-27-96-02-29 - Email : fsu-communauxdouai@wanadoo.fr
Blog : <http://sdu5962-snuclias-fsu.hautetfort.com>