

Un départ pour un nouveau départ ?

Monsieur Pélisson, DGS de la Ville depuis 2010, vient de nous quitter, très rapidement lui.

Selon les articles parus dans le journal ou sur Personnel Info, et pour résumer, la Mairie de Wattrelos aurait été sauvée grâce à lui.

Admettons... Mais à quel prix ?

- **Démotivation des agents** qui viennent travailler avec des souliers de plomb, quand ils ne sont pas en arrêt pour dépression,
- **Ambiance « pourrie »** dans les services et même au sein de la hiérarchie,
- **Dialogue social abaissé** au niveau de la mascarade,
- « **L'humain** » **sacrifié** au profit des restrictions budgétaires et de la technocratie...

Bref ! Il laisse derrière lui un monde parfait.

Et après le remplacement du Directeur des Finances par le Directeur du Cabinet du Maire, c'est maintenant le Directeur Général des Services Techniques qui va prendre la place de DGS.

Il est vrai qu'il occupait déjà le poste de DGS Adjoint, mais si aucun ne doute des qualités de Monsieur Coll, on peut se demander qui va superviser les services Techniques.

Car DGS, c'est un boulot à plein temps dans une commune comme Wattrelos.

En effet il va falloir qu'il remette à flot, non pas les finances de la Ville - ça aurait déjà été fait par Monsieur Pélisson - mais la motivation, l'ambiance, le dialogue social et surtout la

confiance, qui sont partis en fumée depuis quelques années.

...Et refaire passer l'humain au premier plan, ce qui sera un travail de longue haleine.

Alors, bien sûr que la section le félicite et lui souhaite bonne chance... Mais surtout, bon courage.

Vous pourrez constater que ce journal est un peu plus conséquent que les précédents car il est vrai que la section n'en avait plus fait depuis un an, prise qu'elle était dans le tourbillon des « affaires ».

Mea-culpa, donc, mais on a essayé de rattraper le temps perdu comme vous pourrez vous en apercevoir dans les pages suivantes.

On vous parlera notamment de CAP de grade, en espérant que celle de 2013 sera plus juste, et c'est un euphémisme, que celle de l'année dernière qui avait un peu trop récompensé les « colleurs » (Vous savez ? Ceux qui collent des affiches de propagande politique pendant leur temps de travail !), mais aussi entre autre du COS, des mutuelles, des disparitions de matériel, du système de notation et des entretiens individuels...

Allez Monsieur le DGS, il y a du boulot !

Pour finir, la section FSU des Communaux et du CCAS de Wattrelos **vous souhaite d'excellentes vacances d'été**, bienvenues après ce très long hiver...

...Et avant d'affronter les réformes qui vont nous tomber dessus à la rentrée.

CLIMAT GENERAL :

Nous ne pouvons que constater que depuis notre dernière édition en juin 2012 le moral des agents ne cesse de chuter au regard de la dégradation des conditions de travail.

Les problèmes d'injustice, de harcèlement moral, les conditions de travail (manque de matériel, espaces etc...), la surcharge de travail... Conduisent à des arrêts maladie de plus en plus longs et fréquents:

Il n'y a jamais de remise en question du personnel encadrant, et au lieu d'apporter des solutions constructives au sein du service, on préfère enterrer les problèmes et déplacer les agents (en général les catégories C) !

De plus les différents discours ou articles de journaux dans lesquels le personnel municipal est montré du doigt n'aident pas vraiment à se sentir bien au travail.

D'abord les vœux de bonne année, ce message de Monsieur le Député Maire mal perçu par le personnel:

« ...Que ceux qui ne comprennent pas cela, les quelques-uns ou quelques-unes qui ne sont jamais contents, qui ont des états d'âme, qui ne regardent que leurs petits problèmes personnels, plutôt que l'intérêt supérieur de leur boulot, que celles et ceux donc qui pensent qu'ils seraient mieux ailleurs que chez nous, eh bien, qu'ils n'hésitent pas à aller voir ailleurs si ils ou elles y seraient mieux, je peux même les y aider! Car pendant ce temps-là, cela

évitera que leurs fatigantes jérémiades n'empêchent leurs collègues de travailler utilement pour les Wattrelosiens ! »



Ensuite, en mars dernier suite aux revendications de la police municipale, même si nous n'avons pas souhaité participer au mouvement, au regard des revendications qui nous semblaient floues et la manière contestable:

« S'ils ont le respect de l'uniforme qu'ils portent et de leurs missions, je ne comprendrai pas que cette grève administrative se prolonge. Sinon, on apprendra à se passer d'eux... »

Que l'on soit en désaccord avec un mouvement de grève ça s'entend, ça se comprends, mais est-il besoin de tenir de tels propos dans les journaux concernant un personnel qui est la plupart du temps en première ligne ?

Enfin le 30 mai dernier on peut comprendre d'après les propos tenus que l'énarque Eric Pélisson n'était donc pas venu pour faire banquette :

« La mission que je lui ai confiée était

claire : il fallait donner à la Ville une nouvelle gouvernance, moderniser notre Administration... »

N'est-ce pas une façon diplomatique de dire qu'il fallait faire le ménage ?

Et ce n'est pas simplement de recruter une psychologue qui va résoudre ces problèmes.

Et nous pouvons nous réjouir de la prise en charge partielle de la mutuelle, qui aidera sans aucun doute nombre d'agents à prendre en charge leur traitement contre la dépression, le stress etc....

La FSU pense que s'il y a des jérémiades, s'il y a des mécontents, si la démotivation est reine et les dépressions en forte hausse en Mairie c'est qu'il y a de bonnes raisons !

Il est vraiment temps de mettre en place un VRAI DIALOGUE avec les agents, de les écouter activement !

LA FSU DEMANDE EXPRESSEMENT AU NOUVEAU DGS DE REOUVRIRE DE TOUTE URGENCE UN VRAI DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

Les agents ont besoin de retrouver la motivation nécessaire au maintien d'un service public de qualité.

CAP DE GRADE

La FSU avait dénoncé l'an dernier les listes des agents promus déjà constituées par un certain syndicat avant les CAP.

Cette année ils font plus fort... En allant dire aux agents qui veulent l'entendre que pour avoir leur promotion ils doivent « adhérer » !



La FSU demande que l'Administration mette un terme à ces agissements de voyous...

...Et que lors de la CAP de 27 juin 2013, les avancements et promotions soient accordés aux agents en fonction de critères objectifs, tels **l'ANCIENNETE** et les **COMPETENCES**, l'Administration n'étant pas à même, pour les agents de catégorie C d'évaluer le mérite ou la manière de servir.

En effet il reste encore un grand nombre d'agents qui ne possèdent pas de fiche de mission, et les entretiens individuels promis ne sont toujours pas mis en place pour permettre une évaluation qui pourrait justifier les avancements des agents.

DISPARITION DE MATÉRIEL



Aucune amélioration constatée. Au contraire, ce phénomène concerne de plus en plus de services :

Essence, balises, fleurs, charpentes, casiers fracturés, effets personnels dérobés, utilisation du matériel de la ville à des fins personnelles etc...

L'inventaire, le suivi et les carnets de route nécessaires au bon fonctionnement des services et au respect de l'équilibre financier, ont-ils été mis en place dans tous les services ?

Si c'est le cas, il faudrait revoir de toute urgence leur fonctionnement car visiblement il manque d'efficacité!!

Pour exemple : il a fallu 3 ans pour récupérer la carte d'un générateur qui a donc été inutilisé pendant cette période !

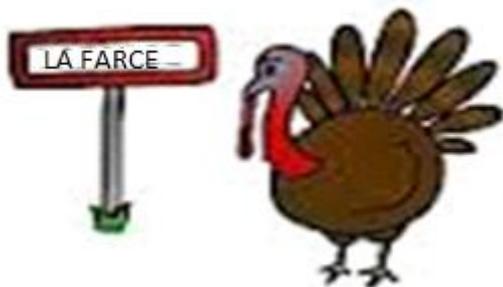
Quand arrêtera-t-on de se mettre la tête dans le sable ?

C'est une véritable mafia organisée qui règne dans certains services, on le sait mais personne ne fait rien !

Et après on nous demande de faire des économies, d'être patients pour les salaires ou promotions ?

De qui se moque-t-on ???

COS



LE DINDON DE LA FARCE

Sur le déroulement de l'enquête concernant les détournements : ni son ni lumière, toujours aucune information!

Par contre sur le remboursement des sommes volées des réponses : Comme l'a si bien rappelé la présidente du COS les agents ont subi la double peine. Et oui, non seulement les cotisations versées ont été volées, mais en plus depuis la découverte du détournement on a utilisé une grande partie des cotisations des adhérents pour payer les intérêts de l'emprunt contracté pour renflouer les caisses.

INCROYABLE ! Et tout ça est dit bien tranquillement lors de l'assemblée générale du COS!!!

Qui est le dindon de la farce ?

Mesdames et Messieurs les Cossistes, Merci du fond du cœur d'avoir contribué au remboursement du détournement de vos propres cotisations !

MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Des agents sont mutés sans tenir compte de leur profils, leurs compétences, leur motivations pour le poste proposé.

De plus en plus souvent des agents sont sollicités pour occuper des postes jusqu'alors occupés par des agents de catégories supérieures. Ces agents n'ont aucune indemnité compensatrice pour les missions qui leur sont confiées et pour lesquelles on leur demande cependant du résultat.

...Alors même que certains cadres A n'ont plus de mission à la hauteur de leur cadre d'emploi alors qu'ils ont gardé leur régime indemnitaire intact.

Système de notation :

Vous avez pu lire dans les faits divers de NE un article concernant la saisie du Tribunal administratif d'un ancien agent de la collectivité, qui prétend qu'un système de notation individuelle et annuelle des employés était en place jusqu'en 2008 et que celui-ci aurait été remplacé par les entretiens

individuels.

Non seulement le système de notation n'a à notre connaissance jamais existé, mais les entretiens individuels ne sont toujours pas en place.

De plus l'avocate représentant la Ville explique que le retour à la notation de tous coûterait à la commune aux alentours de 35 000 €

D'où viennent ces chiffres ????????

Elle ajoute que personne ne s'est plaint de cet abandon...

Alors que la FSU réclame ces évaluations depuis des années !

La FSU pense que la revendication de cet ancien agent paraît légitime, comme le souligne le rapporteur public qui ajoute que l'agent subit un "grief".

En effet une promotion, une mutation, un emploi éventuel ailleurs, peuvent souffrir de l'absence de notation... Et c'est alors la tête du client qui prévaut.

HARCÈLEMENT AU CCAS



Des agents du CCAS nous ont contacté pour nous faire part de situations de harcèlement moral, le Tribunal administratif ayant d'ailleurs été saisi d'ailleurs pour certains d'entre eux.

Malgré l'intervention de la FSU pour un certain nombre d'agents victimes de ce harcèlement moral, malgré les arrêts maladie de plus en plus importants et fréquents, malgré la saisie du Tribunal administratif pour certains d'entre eux, aucune amélioration n'est constatée.

Y aurait-il un problème de management ?

La FSU le pense... Et au lieu d'envoyer des mails « humoristiques » sur une méditation à avoir sur la communication, les procédures, la hiérarchie ou la gestion des affaires", elle préférerait que la Direction dépense son énergie à régler les problèmes au sein de ses services!!!

La FSU rappelle pour la énième fois que

Le harcèlement moral est un délit puni par la loi et qu'il est urgent de mettre un terme une bonne fois pour toutes à ces agissements!!!!

Des problèmes de même type semblent aussi exister au sein de la petite enfance, dans certains Multi-accueils qui comptent un nombre d'arrêts maladie impressionnant,

La FSU suit également ces dossiers de près.

HEURES SUPPLÉMENTAIRES

La présidente du CTP a informé les représentants du personnel qu'il y a une enveloppe d'heures supplémentaires octroyée à chaque service sans pouvoir dire quelles sont les critères d'attribution.

MUTUELLE

Si la FSU se réjouit de l'aide apportée par la municipalité à la souscription des agents à une complémentaire santé, elle regrette que l'on n'ait pas opté pour un contrat de groupe, qui reste beaucoup plus avantageux pécuniairement que le système des mutuelles labélisées.

En effet, il aurait de notre avis été plus judicieux de faire un appel à candidature afin de pouvoir obtenir de meilleurs prix, alors que les contrats individuels laissent les agents se débrouiller.



CONCIERGERIE



Modification de la loi :

- Les exonérations de charges des concierges ayant un logement de fonction sont dorénavant supprimées.

Etant donné le contexte de crise actuelle, la FSU avait sollicité de la part de l'administration le versement d'une indemnité compensatrice de ce recul social...

...Celle-ci a été refusée par l'Administration.

PSYCHOLOGUE



Dernièrement une psychologue a été recrutée.

8 heures par semaine pour recevoir les agents qui rencontrent des difficultés soit personnelles, soit au travail.

La FSU pense que ce ne sera pas suffisant au vu du nombre de cas plus ou moins désespérés en Mairie de Wattrelos.

La FSU demandera en tout cas un bilan après quelques mois sur cette aide apportée aux agents.

DERNIERE MINUTE

L'un des nôtres s'en est allé

Nous avons été consternés d'apprendre le décès de notre collègue, élagueur au sein du service des Espaces Vert.

Valdy MICHIELS a choisi en effet de nous quitter.

Il était des nôtres et c'est toute une section qui est en deuil.

Les membres de la Section FSU des communaux et du CCAS de Wattrelos adressent leurs sincères condoléances à toute sa famille.

Une nouvelle Directrice Générale des Services Adjointe

Monsieur Philippe Coll ayant été nommé Directeur Général des Services, vous avez pu apprendre que c'est Madame Pascale Cacan qui a été désignée pour le seconder.

Pascale Cacan, déjà Directrice Générale Adjointe chargée des Ressources humaine, des systèmes d'information et de l'imprimerie se voit donner une mission de plus.

La FSU ne doute pas qu'elle saura déléguer ses missions de RH... Au DRH, et ainsi prendre un peu de hauteur vis-à-vis de ses missions fonctionnelles, comme elle a su le faire avec l'informatique.

Cependant la Section espère que ce nouveau duo de grands chefs saura remettre en place une justice et un dialogue sociaux au niveau qu'ils méritent, condition indispensable au retour

- De la confiance en la hiérarchie,
- De la motivation des agents,
- D'une bonne ambiance au travail

La nouvelle Direction Générale peut compter sur la FSU pour l'aider à tout cela.

Mais elle sera d'autant plus vigilante quant aux dérives éventuelles.

**LA CONFIANCE, ÇA SE MERITE...
LE DIALOGUE, ÇA SE CONSTRUIT...
ET TOUT CELA S'ENTRETIENT...
...TOUS LES JOURS !**