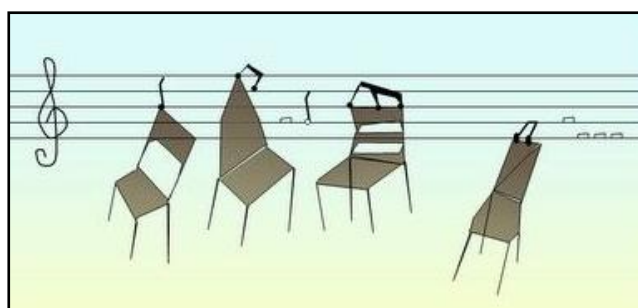


## La Gestion des Ressources In-Humaines

**La Bourse à l'emploi : Un véritable outil au service de la direction !  
Acharnement sur le Personnel !**

### A qui le tour ?

C'est reparti ! Au grand désespoir de certains agents,



**LE TEMPS DES CHAISES MUSICALES, des mutations arbitraires, des mutations internes pour convenances, des mutations sanctions, des recrutements de contractuels, d'intérimaires voire des mises au placard... EST DE RETOUR !**

Les agents se plaignaient du manque d'intérêt qu'avait la DRH pour le personnel en tant « qu'HUMAIN ». Aujourd'hui, ils se demandent si à son tour, le Maire n'en a que faire. Tant l'indifférence qu'il affiche à l'égard des agents leur donne l'impression de n'être que du "bétail" à ses yeux !

## Que se passe t-il dans les services ? Comme un sentiment de mal-être au travail !

**A la DRH, le TURNOVER continue...  
Avec une mutation arbitraire  
au service des affaires scolaires**

Alors qu'un agent avait sollicité un entretien avec sa chef de service, à propos de son régime indemnitaire et de son éventuelle évolution de carrière, **il s'est vu à cette occasion muter tout d'abord au service de l'état civil.**

**Ce qu'il a refusé**, puis l'adjointe au chef de service lui a annoncé que finalement, il irait à la Direction des Affaires Scolaires, **ce que lui a confirmé « avec très peu de délicatesse » le DGS** en lui précisant que cette mutation serait effective à compter du 1<sup>er</sup> juin 2018...



Bien entendu, **cet agent a également refusé ce poste** mais le Maire n'en a que faire... Il lui a même notifié ce changement d'affectation avec **un joli recommandé qu'il a reçu (comme par hasard) pendant ses congés**. Certainement pour qu'il puisse prendre connaissance de ce cadeau empoisonné à son retour, histoire de bien lui plomber le moral...

## **Sympa notre Administration ! On dit Merci qui ?**

Mais **la direction est coutumière du fait**. Elle se fait un malin plaisir à vouloir détruire psychologiquement les agents en leur envoyant des recommandés la veille d'un jour de Pâques, ou entre Noël et nouvel An, pendant les vacances etc...

Heureusement le ridicule ne tue pas ! Car **pour camoufler cette mutation arbitraire, le Maire a attribué une NBI à cet agent**. Ainsi, il ne subit aucun préjudice financier ! Il ne manquerait plus maintenant qu'il dise merci avec le sourire...

Aujourd'hui, **ces intimidations ne font plus peur aux agents**, ils sont habitués et ne veulent plus se laisser faire ! Où le Maire a-t-il donc appris ces méthodes ? De plus en plus, les agents se demandent **quand notre administration, mais aussi le Maire, mettront «L'HUMAIN» au cœur de leurs préoccupations**.

A priori, ce n'est pas prévu dans l'immédiat. Peut-être faudra-t-il attendre les prochaines élections municipales ? Mais, à ce niveau, **les promesses ne suffiront plus...**



**Les services pointés du doigt :**  
*Celui des affaires scolaires, de la DRH,  
du Musée, de l'état civil...*

### **Ces personnels subissent !**

L'organisation de ces services est-elle adaptée ? Le rôle des chefs de service est-il efficace et pertinent ? **Qu'attend le Maire pour agir ?** Se laisserait-il endormir par ses proches collaborateurs ? La FSU va lui rafraîchir la mémoire :

## **Au service des Affaires Scolaires**

On constate **une fuite des proches de la directrice** qui mutent dans d'autres services ! De plus, peu d'agents veulent intégrer ce service... **Ils sont réticents et vivent généralement cette mutation au sein de ce service comme une sanction...** Comme c'était le cas par le passé quand des agents étaient mutés au service des archives ou au CCAS...

La FSU pourrait également soulever les problèmes avec le personnel à la restauration municipale mais aussi avec le personnel des écoles. Bref, qu'attend le Maire pour agir ?

## Au Musée

La situation se dégrade de plus en plus... **La chef de service règne en maître des lieux et à l'image du DGS, elle dirige son personnel «à la baguette»**. Non sans faire de dégâts ! Plusieurs agents sont en dépression ou ont fait un burn-out. La directrice menace très souvent son personnel, lui envoyant parfois des courriers peu agréables à lire.

Récemment, **un agent de ce service de 36 ans s'est suicidé...** Bien entendu, on va vous répondre que cette personne était malade, que l'administration n'y est pour rien. Toutefois, **la famille n'a pas manqué d'attirer l'attention des représentants de la ville lors des funérailles de celle-ci, en mettant en cause sa situation professionnelle au Musée** (pas d'évolution de carrière, manque de reconnaissance, acharnement...). Là encore qu'attend le Maire pour enrayer cette spirale au sein de ce service !

## A la Direction des Ressources Humaines

**Le mal est plus profond** comme nous avons pu le constater précédemment, car les turnovers sont toujours d'actualité avec maintenant **17 agents qui ont quitté le service**. Les relations de travail sont tendues depuis la dernière mutation arbitraire. En effet, dans ce contexte, **la direction utilise très souvent des agents et les manipule pour arriver à ses fins**. Cependant, les conséquences sont souvent désastreuses dans les services concernés.

Certes, maintenant la DRH est partie à Saint-Quentin, **mais selon nos sources, elle continuerait à gérer à distance les affaires de la ville de Douai...** Venant ainsi précieusement en aide au DGS et au Maire ! Alors qu'en sera-t-il pour la suite ? Les agents devront-ils continuer de souffrir ?

## D'autres services en souffrance

Nous aurions pu également évoquer **les difficultés que rencontrent les personnels du service de l'état civil, personnels proches de la rupture...** Mais aussi celles des agents de la propreté urbaine, des espaces verts ou du conservatoire... N'en jetons plus car la coupe est pleine.



# ALERTE à cette bourse à l'emploi !

→ *Un Véritable camouflé de sincérité envers le personnel,*

→ *Une Machine à créer de la souffrance au travail,*

→ *Un Mécanisme pour diviser le personnel..*



Encore une fois, **avec cet outil, le Maire a vendu du rêve !** En comité technique, il était question de : « **Il faut que les 2 agents concernés soient d'accord** et **sur la base du volontariat** »!!!

Dans la note de service de novembre 2017, on a pu lire ; "**plusieurs objectifs recherchés** : anticiper les remplacements dans la perspective des départs, permettre de s'engager dans une nouvelle dynamique professionnelle en offrant des opportunités de carrière, voire de changer de métier... Bien évidemment, **les agents occupant des postes sélectionnés dans la bourse à l'emploi ne quitteront leur poste que s'ils se positionnent sur un autre poste, et qu'ils sont retenus. Il s'agit donc d'une démarche volontaire...** "

Aujourd'hui, on constate que **cette bourse à l'emploi ne fait pas que des heureux au sein du personnel** car **certains doivent muter contre leur gré** et **d'autres agents attendent toujours avec impatience de pouvoir bénéficier de cette soi-disant mobilité** au sein de notre Ville. Cet outil sert alors davantage à la direction pour placer ses pions dans l'échiquier et écarter, voire évincer certains agents. Tout cela au détriment des agents et de leur bien-être...

**Soyez donc Vigilants ! Consultez-nous si besoin ! Et Méfiez-vous !  
Les chaises musicales, ça suffit !**

**Faisons barrage à cette spirale infernale anti-personnel !**

