

## Retour sur les vœux 2019.

Chaque année, le maire et la presse vantent le nombre de participants à cette cérémonie. On apprend par exemple, dans l'article de presse de la Voix du Nord du 14 janvier 2019, que **notre collectivité est une PME** dont les effectifs varient entre **800 et 1000 agents** ! Les chiffres n'auraient-ils pas été un peu exagérés ?

Nous vous rappelons que nous sommes exactement **851 agents** (cf. élections professionnelles du 6-12-2018) ; à moins qu'il y ait des emplois fictifs dont nous ignorons l'existence !

Quant à la comparaison de notre administration avec une PME (même si elle émane du journaliste), celle-ci correspond bien à la vision que notre maire a de notre institution ; c'est-à-dire très éloignée de la notion de service public et du statut particulier des agents.

La FSU ne cesse de dénoncer cette façon de manager qui s'apparente davantage à une gestion d'entreprise. Preuve en est, le nombre de contractuels qui ne cesse d'augmenter (**106 agents contractuels**. c.f. élections professionnelles du 6-12-2018). **Du jamais vu à Douai !**

## Des Formations en trompe l'œil !



**Le Maire s'est glorifié des formations dispensées au personnel en 2018.** Un agent sur deux a pu en bénéficier, c'est peut être vrai... Mais ce qu'il ne dit pas c'est que **la plupart de ces formations sont souvent imposées aux agents** (SST, mise à jour logiciels, intégration, management, incendie etc.) **et rares sont celles qui apportent une réelle plus-value aux agents.**

En effet, combien de formations correspondent véritablement aux attentes des agents et combien d'agents sont en attente de formations qu'ils ont sollicitées parfois depuis plusieurs années ? Le Maire préfère inlassablement faire parler les chiffres sans se préoccuper du bien-être au travail des agents.

Autre artifice du Maire, **la soi-disant fondamentale formation accueil...** Elle serait **le visage de la mairie et aurait pour but d'obtenir un label régional** ! Certes, ces formations ont eu lieu et sur le principe, la FSU n'y est pas opposée, surtout en matière de sécurité pour les agents, mais les échos que nous en avons eus sont mitigés !

Les échanges entre les agents et les formateurs ont en effet mis en évidence **des carences, des constats inquiétants, des dysfonctionnements et de la souffrance au travail...** De plus, **il y a eu de vives réactions envers l'administration.** Mais le Maire préfère se voiler la face devant cette réalité pour utiliser le personnel **afin de conquérir un quelconque label qui servira sa politique...** Et comme ce fut le cas pour la 4<sup>ème</sup> fleur, au mieux les agents qui contribueront à obtenir ce label, recevront un courrier de félicitations et de remerciements pendant que le maire et les chefs de services concernés en tireront les bénéfices.

# La fuite des compétences s'accroît...

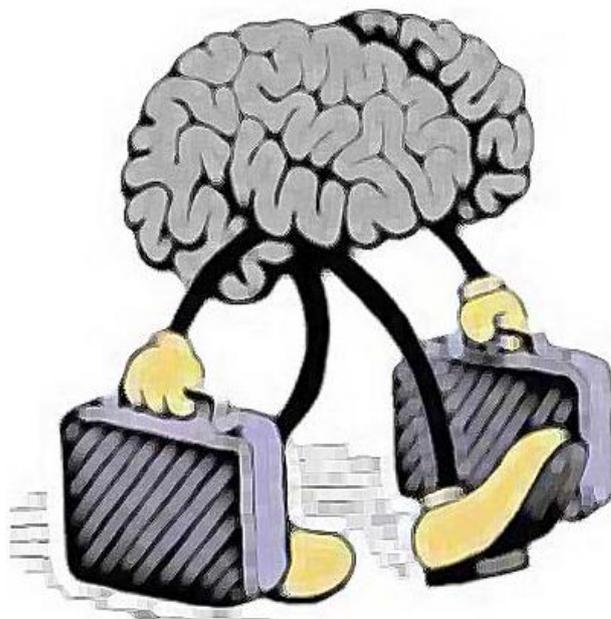
Pourquoi tant de départs dans notre administration ? **A la DRH, aux Finances, aux Marchés Publics, à la DIMU, à la Communication, aux Jardins et Cadre de Vie, à la Bibliothèque, au Conservatoire...**

Après nos inquiétudes sur le **mal-être des agents au Musée**, la FSU s'interroge sur le **départ du directeur de la bibliothèque et de l'un de ses proches collaborateurs**. Ces personnels n'auraient pas été écoutés et leurs projets pour redynamiser cet emblématique établissement Douaisien seraient restés sans suite, malgré le peu de moyens sollicités.

L'activité de notre bibliothèque souffre, comme celles du Musée, de la piscine Beausoleil (cf. art. dans la Voix du Nord)... Comme à son habitude, le Maire vous dira que cette situation est celle de beaucoup de villes... On pourrait y croire !

Encore une fois, notre analyse est différente et nos inquiétudes sont légitimes ! **Nous avons le sentiment que le Maire veuille réduire les services à la population ! De même, envisagerait-il de faire disparaître la piscine Beausoleil ?**

Le but de cette politique est de faire des économies, de réduire le personnel, de supprimer des services, de diminuer les politiques volontaristes dans les milieux culturel, associatif et sportif... Est-ce de cette manière qu'il compte redynamiser la ville ?



## Les agents ont mal à leur salaire !



A côté de la politique menée par le Maire, n'oubliez pas qu'en parallèle certains chiffres font mal à nos salaires. En 10 ans, plus de 10% de perte de pouvoir d'achat, à laquelle s'ajoute l'augmentation de 3% des cotisations retraites qui se traduit par **une diminution des salaires nets**.

De même, il faut savoir que **la mise en place du RIFSEEP n'a pas compensé les pertes de pouvoir d'achat**. De manière générale, ces primes favorisent l'individualisation, l'arbitraire et divisent malheureusement les agents...

Enfin les déroulements de carrières ne compensent pas le manque à gagner des agents. **En effet, l'avancement et la promotion ne sont pas conçus pour compenser les politiques salariales mais pour reconnaître les qualifications et s'assurer des personnels compétents.**

Aussi, la FSU propose au Maire de méditer sur nos réflexions et d'agir en conséquence pour le bien-être des agents. La FSU reste à votre disposition pour agir collectivement.